



**AĞRI İBRAHİM ÇEÇEN
ÜNİVERSİTESİ
YABANCI DİLLER YÜKSEKOKULU
AKRAN DEĞERLENDİRME
RAPORU**

2024

Değerlendiren Birim: Yabancı Diller Yüksekokulu
Değerlendirilen Birim: Sivil Havacılık Meslek Yüksekokulu
Tarih:26/03/24

| Değerlendirme Ekibi | |
|-------------------------------|---|
| Adı Soyadı | İmza |
| Dr. Öğr. Üyesi Peri ASLAN |  |
| Öğr. Gör. Tuğçe GÜNER |  |
| Arş. Gör. Merve KASIMOĞULLARI |  |
| Arş. Gör. Erkan AYDIN |  |

| Değerlendirme Ekibi | |
|---------------------------------|---|
| Adı Soyadı | İmza |
| Başkan: Dr.Öğr.Üye. Rıdvan ORUÇ |  |
| Müd. Yar. Öğr.Gör. Metin ŞENEL |  |
| Üye. Öğr.Gör.Rukiye NUR ŞENEL |  |

Sivil Havacılık Meslek Yüksekokulu Güçlü Yönler

- Birimin yönetim modeli ve idari yapısı stratejik hedeflere ulaşmaya yönelik organize olması,
- Birimin kalite güvence sisteminin oluşmasına üst yönetimin liderlik etmesi,
- Kurumun stratejileri ve bu stratejileriyle ilişkili hedeflerinin belirtilen misyon ve vizyonu ile ilişkili olması,
- Birimin bilgi yönetim sistemi, insan kaynakları yönetimi, Finansal yönetimi ve süreç yönetimi ilgili yönetmelik ve mevzuatlara uygun, çağımız teknolojileri ile uyumlu olarak gerçekleştirilmesi,
- Birim havacılık sektöründen Onur Air, Atlas Jet ve Kütahya Zafer Havalimanı ile iş birliği içerisinde olarak aktif paydaş katılımı sağlamaktadır.
- Dış paydaşlar ile ortak projelerin yapılması,
- Öğrencilerin karar alma süreçlerine katılımının daha etkin sağlanması
- Birimde bulunan Mock- Up (Kabin içi simülasyon) sınıfı ile öğrenci merkezli uygulamaların bulunması,
- Birim, öğrenci kabullerinde açık ve tutarlı kriterler uygulanmaktadır. Özellikle merkezi yerleştirmeye gelen öğrenci grupları dışında kalan yatay geçiş, YÖS, ÇAP, yandal öğrenci kabullerinde uygulanan kriterler kurumun yönetmelikleri ile tespit edilmiştir
- Birimin, her dönem oryantasyon eğitimi düzenlemesi,
- Birim tarafından sosyal ve kültürel faaliyetler sağlamak için "Havacılık ve Kültür" kulübü ile faaliyetler planlamaları,
- Birimde eğitim ve öğretim süreçlerinin belirlenmiş kurallar dahilinde yönetilmesi ve sınav takvimlerinin öğrenci mağduriyeti olmaması adına düzenlenmesi. Öğrenci kabulü, önceki öğrenmenin tanınması ve kredilendirilmesinin belli kurallar dahilinde yapılması, yeterliliklerin sertifikalandırılması ve diploma işlemlerinin yapılması,
- İsteğe bağlı staj için birimin SGK ücretlerini ödenmesi,
- Birimin dönemde 2 defa uyguladığı danışmanlık toplantılarının formal şekle dönüştürülmesi,
- Birim akademik hedefler izlenmektedir ve iyileştirilmesi için gerekli planlamalar yapılmaktadır,
- Birim, 2019- 2023 AİÇÜ Stratejik Plan çerçevesinde Mock-Up Simülasyon Laboratuvarı (Kabin İçi Eğitim Sınıfı) hizmete almıştır,
- Birimde her yıl öğretim elemanlarına İC Vakfı tarafından akademik teşvik ödülleri ve BAP destekleri sunulmakta,
- Birim öğretim elemanlarının yetkinliği, öğretim görevlisi kadroları için her yıl olmakla beraber görev uzatma sürelerinin sonunda akademik özgeçmiş ve ekleri yönetim kurulu tarafından incelenmesi
- Yerel destekçilerle ortak projelerin artması için akademisyenlerin teşvik edilmesi
- Birim toplumsal katkı politikasının her kesimin ulaşabilir olması,

Sivil Havacılık Meslek Yüksekokulu Geliştirmeye Açık Yönler

- Uluslararasılaşma performansının artırıcı faaliyetlerin yapılması,
- Topluma karşı sorumluluğunun gereği olarak, eğitim öğretim, araştırma-geliştirme, toplumsal katkı faaliyetlerinin tümüyle ilgili güncel verileri kamuoyu ile paylaşması
- Öğretim programlarımız ve müfredat içeriklerimiz ile ilgili olarak akreditasyon çalışmalarının yapılması,
- Birimde öğrenci merkezli eğitim konusunda uygulamaların artırılması,
- Birim programlarda öğrenme kazanımı, müfredat, eğitim hizmetinin verilme biçimi (örgün, uzaktan, karma, açıktan), öğretim yöntemi ve ölçme-değerlendirme uyumu ve tüm bu süreçlerin koordinasyonu üst yönetimimiz tarafından takip edilmesi,
- Birimin ulusal ve uluslararası bilimsel projelere katılım oranının artırılması,
- Kurumun ve Araştırma kadrosunun araştırma, teknoloji geliştirme veya sanat faaliyetleri için mevcut teşviklerin yeterliliğinin ve etkililiğinin ölçülmesi,
- Birimde görev yapan öğretim elemanlarının lisansüstü eğitimlerini (ÜNİP vb.) sürdürdükleri başka üniversitelere haftanın belli günlerinde görevlendirilmeleri sağlanmaktadır.
- Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesinin yapılabilmesi için daha etkin çalışmaların yapılması,

2 R. R.O. M. MK

Sonuç ve Değerlendirme

26 Mart 2024 tarihinde Yabancı Diller Yüksekokulu akran değerlendirme takımı, Sivil Havacılık Meslek Yüksekokulunun hazırlamış olduğu Kalite raporunu değerlendirmiştir. Birim kalite raporunda belirtilen deliller ve olgunluk düzeyleri incelenmiştir. Değerlendirme takımı tarafından 4 temel başlık altında birimin "Güçlü Yönleri" ve "Gelişmeye Açık Yönleri" rapor edilmiştir.

α R. R.O. d. MK C.W.